

АЛМАТИНСКИЙ ФИЛИАЛ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ»



Г.И. ПАРШИНА

**ТРУДОВОЕ ПРАВО
РОССИИ**

ПРАКТИКУМ

**К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ И
ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**

ЧАСТЬ 1

Алматы
2013

АЛМАТИНСКИЙ ФИЛИАЛ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ»



Г.И. ПАРШИНА

**ТРУДОВОЕ ПРАВО
РОССИИ**

ПРАКТИКУМ

**К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ И
ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**

ЧАСТЬ 1

Алматы
2013

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Бегалиева Е.Н., доцент Казахской Академии труда и
социальных отношений

Рехсон С.Н., кандидат юридических наук, профессор
Алматинского филиала НОУ ВПО
«Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов»

Автор-составитель:

ПАРШИНА Г.И.,
доцент Алматинского филиала НОУ ВПО
«Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов»

Рекомендовано к печати
Методическим советом Алматинского филиала НОУ ВПО
«Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов»
от « 22» мая 2013 г. Протокол № 6 .

© Паршина Г.И., 2013.

© АФ НОУ ВПО «СПбГУП», 2013

СОДЕРЖАНИЕ

I. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ....	4
II. ТЕМАТИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
1. Понятие, предмет и метод правового регулирования трудовых отношений.....	8
2. Источники и система трудового права.	
Трудовое правоотношение	12
3. Социальное партнерство в сфере труда	16
4. Трудовой договор.....	19
5. Изменения и прекращение трудового договора	24
6. Рабочее время и время отдыха	30
III. ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ	35
IV. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ.....	45

I. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

Настоящий практикум предназначен для получения практических навыков студентами университета при освоении учебной дисциплины - трудовое право Российской Федерации.

Цель дисциплины - дать представление о месте, роли и значении трудового права в системе юридических наук в Российской Федерации, в т.ч.:

- сформировать понимание базовых принципов трудового права, его системы и методических подходов к решению ситуационных задач с целью получения практических навыков при применении норм трудового законодательства;

- сформировать навыки грамотного использования полученных знаний в практической деятельности;

- умение разбираться в различных спорных ситуациях посредством всестороннего анализа норм, регулирующих трудовые правоотношения, составления трудовых договоров и договоров подряда;

- выработать научный подход к имеющимся правовым проблемам трудового права.

В первой части «Практикума» предложено изучение основных вопросов теории трудового права по темам: трудовые отношения, социальное партнерство, трудовой договор, изменения и прекращение трудового договора, рабочее время и время отдыха.

Самостоятельные занятия сводятся к работе над нормативными актами по трудовому праву и решению задач. Основные нормативные акты по каждой теме указаны в настоящем практикуме, но это не исключает того, что студент может использовать дополнительные источники права, а также материалы судебной практики Верховного суда Российской Федерации.

Практический процесс изучения дисциплины направлен на формирование ниже перечисленных общекультурных и профессиональных компетенций.

Профессиональные компетенции (ПК) формируют:

1) в правоприменительной деятельности:

- способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы трудового права в профессиональной деятельности (ПК-5);

- владение навыками подготовки юридических документов (ПК-7);

2) в экспертно-консультационной деятельности:

- способность толковать различные правовые акты (ПК-15);

- способность давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-16).

- Студент должен

знать:

- законодательство, регулирующее трудовую деятельность;
- теоретические основы субъектов трудовых правоотношений;
- сущность и содержание основных понятий и категорий института трудового права;
- формы государственного воздействия на деятельность трудовых правоотношений;

уметь:

- осуществлять правовую экспертизу норм российской законодательной базы;
- привлекать судебную практику Высшего Арбитражного Суда РФ и Верховного Суда РФ;
- анализировать, толковать и правильно применять действующее трудовое право и гражданское законодательство, понимать причины и тенденции его изменения;
- ориентироваться в разнообразных проявлениях судебной практики по вопросам применения норм, посвященных вопросам изменения и прекращения трудовых правоотношений;

владеть:

- навыками работы с правовыми актами;
- навыками анализа правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами деятельности предпринимателей;
- навыками анализа правоприменительной и судебной практики;
- навыками составления документов в трудовых правоотношениях.

По каждой теме необходимо изучить ряд вопросов, которые совпадают с соответствующими положениями учебной программы. Для этого следует проработать рекомендованную литературу, которая указана в конце каждой темы. Изучение литературы существенно расширяет правовой кругозор студента, углубляет его теоретическую подготовку, что позволяет более квалифицированно решить конкретное дело, сформулированное в очередной предлагаемой практикумом задаче.

К решению задач надо приступать только после изучения содержания учебника, рекомендованной литературы и нормативных актов, а также конспектов лекций, прочитанных на факультете.

При решении задачи студент должен:

- тщательно проанализировать изложенные в задаче обстоятельства;
- установить круг отношений, подлежащих правовому воздействию;
- охарактеризовать природу и состав этих юридических отношений;

- определить нормативный материал, подлежащий применению в данном

случае, установить точный смысл каждой правовой нормы;

Студент должен представить решение задачи в письменной форме, выбрав одну из подходящих заключение юрисконсульта предприятия, заявление в КТС, исковое заявление в суд, постановление КТС, решение суда, ответ на жалобу или заявление и т. п.

Письменное оформление решения задачи обязательно, ибо эта работа способствует формированию опыта в составлении юридических документов.

Решение практических задач поможет студенту глубже и прочнее закрепить полученные теоретические знания и в большей степени усвоить порядок применения действующего трудового и гражданского законодательства РФ.

В задачах практикума использованы переработанные отдельные задачи Практикума по трудовому праву России, разработанного кафедрой трудового и профсоюзного права Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов за 1997 год, а также отдельные тесты по трудовому праву РФ за 2003 год.

Образец условия задачи

При заключении с Н.Дергач трудового договора на работу в качестве бухгалтера в приказе по ТОО «Торговый дом «Успех» не было установлено испытание. По истечении трех недель Дергач Н.В. была уволена, как не выдержавшая испытания. Н.Дергач обратилась в комиссию по рассмотрению трудовых споров с заявлением о восстановлении на работе. В заявлении она указала, что об испытательном сроке начальник отдела кадров с ней не договаривался.

- *Какими нормативными актами регулируется прием на работу?*
- *Каков порядок испытания при приеме на работу?*
- *Куда следует обратиться Дергач Н. за разрешением спора с администрацией?*

Решение:

Порядок приема на работу предусмотрен статьями 57,61, 63, 65, 67,68 ТК РФ.

Испытание при приеме на работу регламентировано статьями 70, 71 ТК РФ.

Испытание может быть назначено только с согласия работника и должно быть зафиксировано в приказе (распоряжении) о приеме на работу (ст. 70). Испытание не устанавливается для: несовершеннолетних лиц,

молодых специалистов, впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение года со дня окончания образовательного учреждения, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, лиц, избранных по конкурсу или на выборную оплачиваемую должность, также оно недопустимо при переводе на другую работу (ст. 70 ТК РФ).

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов — шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. В испытательный срок не засчитывается время нетрудоспособности и другие периоды отсутствия на работе по уважительной причине.

Если работник не выдержал испытания, то работодатель вправе уволить его в соответствии со ст. 71 ТК РФ, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания его, не выдержавшим испытание. Расторжение трудового договора производится без учета мнения профкома и без выплаты выходного пособия.

Поскольку спор возник в связи с увольнением, Дергач Н.В. должна обращаться не в КТС, а в районный суд в соответствии с частью 1 ст. 71 ТК РФ.

II. ТЕМАТИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ И МЕТОД ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

План занятия:

1. Понятие трудового права.
2. Предмет трудового права.
3. Метод правового регулирования трудовых отношений.
4. Субъекты и объекты трудового права.

ЗАДАЧИ

Задача №1.

- *Дайте определение системе трудового права.*
- *Какие институты включает в себя система трудового права.?*
- *Что означают: нормы – дефиниции, нормы – принципы и нормы – цели?*

Задача №2.

Гражданка А.Перовская обратилась в ТОО «Экспресс» об устройстве на работу в качестве экономиста пошивочного цеха. Работодатель принял её на работу в качестве экономиста с окладом 15 тыс. рублей с испытательным сроком на месяц и познакомил под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка.

- *Что входит в систему общественных отношений, составляющих предмет трудового права?*
- *Каковы их наиболее характерные черты?*
- *Какие общественные отношения возникли между ТОО «Экспресс» и гражданкой А.Перовской?*

Задача №3.

В строительном управлении «СУ - Норма» несколько строительных подразделений. В одном из них, которое находится за городом, работает бригада из трех мужчин. С ними заключен срочный трудовой договор на строительство технического объекта. При заключении трудового договора было оговорено, что они работают по пятидневной рабочей недели с 9 часов утра до 18 часов вечера. Первый месяц работы график работы не нарушался. Однако в последующие 2 месяца строительные работы выполнялись с 8 часов утра до позднего вечера, заработная плата бригаде не выплачивалась. Администрация управления причину невыплаты заработной платы

мотивировала тем, что подрядчик не перечислил необходимые средства за выполненные работы.

- *Есть нарушения конституционных прав работников в данном эпизоде?*

- *Если да, то в какой орган необходимо обратиться рабочим бригады для восстановления своих прав?*

- *Что относится к принудительному труду по трудовому праву?*

- *Каким международным правовым актом запрещено применение принудительного труда?*

Задача №4.

Акционерное общество "Чайка" представило в районный муниципалитет дополнение к своему Уставу, в котором предусматривалось, что администрация предприятия имеет право переводить на другую работу любого работника, работающего по трудовому договору, без его согласия.

Юрисконсульт районной администрации вернул дополнение к Уставу, ссылаясь на то, что указанное дополнение противоречит действующему трудовому законодательству.

- *Укажите, какие признаки характеризуют метод правового регулирования, и как они проявляются в сфере действия трудового законодательства?*

- *Имело ли место нарушение метода правового регулирования в дополнении к Уставу в АО "Чайка"?*

Задача №5.

Работница Евдокимова была уволена с предприятия по п. 2 статьи 81 ТК РФ. По истечению двух недель она обратилась в отдел занятости муниципалитета с просьбой зарегистрировать её в качестве безработной.

- *Дайте определение понятия «безработный».*

- *Какие категории граждан не могут быть зарегистрированы в качестве безработных?*

- *Какие документы необходимо представить Евдокимовой в отдел занятости?*

- *Как производится регистрация безработных граждан?*

Задача №6.

Петрова, проработавшая долгое время медсестрой, вынуждена была уволиться по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребенком 4-х лет. Через месяц, уяснив, что доход семьи очень мал,

обратилась в службу занятости с целью поиска работы и получения пособия по безработице. Однако инспектором службы занятости ей было отказано в получении статуса безработной и назначении пособия в связи с тем, что она уволилась с прежней работы по собственной инициативе.

- *Прав ли инспектор?*
- *В каком порядке обжалуются решения службы занятости?*

Задача №7.

Сергеев в течение года после увольнения с постоянной работы занимался предпринимательской деятельностью в сфере торговли и имел постоянный доход, который облагался подоходным налогом. Со временем, решив изменить род деятельности, Сергеев обратился в службу занятости с целью поиска постоянной работы, предоставив все необходимые документы, в том числе справку налоговой инспекции о своем доходе за прошедший год.

- *Может ли Сергеев рассчитывать на получение пособия по безработице?*
- *Какие категории граждан относятся к числу занятых?*

Задача №8.

Коммерческое предприятие по производству постельного белья обратилось в отдел занятости городского муниципалитета с просьбой разместить в банке данных об имеющихся на предприятии вакансиях рабочих мест. Требования к набираемому персоналу были следующие:

- возраст до 30 лет;
- образование высшее;
- славянская национальность;
- исповедание христианской религии;
- непринадлежность к позициям левой ориентации;
- опыт работы в сфере обслуживания.

Юрист отдела занятости муниципалитета попросил работодателя откорректировать информацию в соответствии с требованиями ТК РФ. Работодатель выразил свое несогласие и попросил дать ему разъяснение.

- *Какое разъяснение должен дать юрист в соответствии с ТК РФ? Составьте его по правилам.*

Задача №9.

Двадцатитрехлетний Г.Румянцев обратился в производственную фирму «Юпитер» о приеме его на работу в качестве инженера по ремонту медицинского оборудования. Работодатель согласился принять его на работу с испытательным сроком с 5 марта 2011 года. Проработав 20 дней,

Г.Румянцев заболел гриппом и был на больничном листе в течение одного месяца. Работодатель уволил его как не прошедшего испытание.

- *Кто является субъектами в трудовом праве?*
- *Что означает термин «трудовая правосубъектность»?*
- *Какими критериями определяется правосубъектность?*
- *Имел ли право работодатель уволить инженера?*
- *Какими трудовыми правами обладает Румянцев в данном эпизоде?*

Задача №10.

После окончания технического вуза (июнь 2011 г) М.Гарбуз с 5 августа 2011 года был принят на работу по трудовому договору в АО «Ампер» программистом с испытательным сроком – 3 месяца. Правовой инспекцией труда работодателю АО было предъявлено предписание о нарушении трудовых прав М.Гарбуза.

- *Нарушение какой статьи ТК РФ при заключении трудового договора допустила администрация АО?*
- *Какими статутными правами и обязанностями обладает М.Гарбуз и администрация АО «Ампер»?*

Задача №11.

На директора бумажной фабрики г. Архангельска был наложен денежный штраф за нарушение законодательства о труде. Директор не согласился с наложением штрафа и в своей жалобе в суд указал, что субъектом трудового права является юридическое лицо — работодатель, а администрация в лице директора лишь представляет юридическое лицо в гражданском обороте и как представитель нести ответственность за юридическое лицо не может.

- *Какие субъекты трудового права могут нести юридическую ответственность?*
- *Дайте обоснованный ответ директору.*

Задача №12.

По устной договоренности с директором школы Н.Касымова убирала помещения школы. Оплата ее труда производилась в конце каждого месяца по счетам. Проработав полный учебный год, Н.Касымова потребовала у директора школы предоставления ей оплачиваемого трудового отпуска. Директор школы отказался удовлетворить требование Н.Касымовой на том основании, что оплата ее труда производилась не за счет бюджетных средств района, а за счет средств родительского фонда школы.

- *В каких отношениях со школой находилась Н.Касьмова?*
- *Имеет ли она право на ежегодный отпуск?*

Литература

1. Конституция РФ от 12 декабря 1993 года.
2. Трудовой Кодекс РФ по состоянию на 15 февраля 2013 года, гл.1, 2, 10, 12.
3. Трудовое право: учебник / под ред. О.В. Смирнова и И.О.Снигиревой - М: ООО «Проспект», 2011.
4. Комментарий к Трудовому Кодексу РФ/отв. Редактор проф. Орловский Ю.П. – М.: ИНФРА – М.- КОНТРАКТ, 2009.
5. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" в редакции Федерального закона от 20.04.96.№36-ФЗ с последними изменениями, внесенными ФЗ от 25.12.2008 г. № 313-ФЗ.
6. Положение о порядке регистрации безработных граждан и условиях выплаты пособия по безработице. Утв. Постановлением Правительства РФ от 17.11.92 в ред. от 21.03.96.

2. ИСТОЧНИКИ И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА. ТРУДОВОЕ ПРАВООТНОШЕНИЕ

План занятия:

1. Понятие и виды источников трудового права.
2. Понятие системы трудового права.
3. Содержание Общей и Особенной частей системы трудового права.
Единство и дифференциация трудового законодательства.
4. Понятие и содержание трудового правоотношения.
5. Иные правоотношения, регулируемые нормами трудового права.

ЗАДАЧИ

Задача №1.

Н.Сорочинская была принята на работу в качестве воспитателя детского сада. В приказе об ее зачислении было указано, что она принимается на работу временно с 13 апреля, однако без указания срока окончания временной работы. Через сорок дней Н.Сорочинская была уволена как временный работник. При рассмотрении иска Н.Сорочинской в суде о восстановлении её на работе выяснилось, что истица не была предупреждена о том, что она принята на временную работу.

- *Каким нормативным актом определены условия труда временных работников?*
- *Подлежит ли удовлетворению иск Н.Сорочинской?*

• *Напишите текст приказа о приеме на временную работу Н.Сорочинской в качестве воспитателя детского сада.*

Задача №2.

Сергеев заключил с лесхозом трудовой договор о работе по распиловке дров для печей в служебном помещении в течение зимнего сезона. Проработав месяц, Сергеев заболел и находился на больничном листе 20 дней. Выйдя на работу, он узнал, что администрация уволила его в связи с продолжительной болезнью. Сергеев обратился в суд с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на ст. 81 ТК РФ, по которой вследствие болезни работника администрация не имеет право его уволить.

- *Каким нормативным актом регулируются отношения между сезонным работником и предприятием?*
- *Законно ли увольнение Сергеева?*

Задача №3.

В какой статье Конституции РФ говорится о свободе труда и выборе профессии, запрещении принудительного труда, о защите от безработицы и содействия в трудоустройстве.

- *Какими нормативными актами регулируются трудовые и непосредственно связанные с ними отношения?*
- *Какие разграничения полномочий между федеральными органами государственной власти и субъектами РФ предусмотрены в сфере трудовых отношений?*

Задача №4.

Генеральный директор АО "Волна" издал приказ об изменении правил внутреннего трудового распорядка на предприятии, установив для работников, работающих по трудовому договору, продолжительность рабочего дня 10 часов при 6-дневной рабочей неделе с одновременным увеличением размера заработной платы в 1,5 раза. Прокурор района потребовал отменить указанный приказ как противоречащий ст. 91 ТК РФ, в которой предусматривается продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю.

- *В каком соотношении должно находиться содержание подзаконных актов и законов?*
- *Имел ли право директор АО "Волна" устанавливать указанную продолжительность рабочего времени?*

• Каким способом, предусмотренным в ТК РФ, директор АО сможет установить количество рабочего времени сверх установленной нормы?

Задача №5.

Машинист И.Баранов за проезд на запрещающий сигнал приказом начальника железной дороги был лишен права управления локомотивом и переведен на работу помощником машиниста. И.Баранов подал служебную записку с просьбой смягчить наказание, поскольку никаких отрицательных последствий в связи с проездом на запрещающий сигнал не произошло. Начальник дороги отказал в просьбе, указывая на то, что наказание соответствует действующему уставу о дисциплине работников дорожного транспорта.

• Какие виды оснований дифференциации трудового законодательства известны в трудовом праве?

• Соответствует ли действующим нормативным актам отказ начальника дороги?

Задача №6.

Для выпуска журнала «Улыбка» его редакция помимо штатных работников привлекла к работе:

1) художника Ю.Трупкина (он дважды в течение года помещал в журнале свои рисунки);

2) машинистку Г.Воронину (она весь год регулярно перепечатывала на дому материалы редакции, получая оплату ежемесячно);

3) адвоката А.Кочеткова (он отвечал на некоторые письма читателей по юридическим вопросам, получая вознаграждение за каждое письмо отдельно).

• В каком правоотношении состояли с редакцией журнала названные лица?

• В чем заключается единство трудового законодательства?

Задача №7.

• Дайте краткую характеристику Общей и Особенной частей Трудового кодекса РФ.

• На какие категории граждан распространяются статьи ТК РФ?

Задача №8.

Начальник цеха завода "АЗТМ" Петренко ввел сверхурочные работы для ряда работников в целях предотвращения простоя. Председатель профкома завода Дорошенко обратился к директору завода с просьбой

привлечь начальника цеха к дисциплинарной ответственности за нарушение правил введения сверхурочных работ, предусмотренных ст. 99 ТК РФ.

- *Укажите правила к привлечению сверхурочных работ.*
- *Какие требования ст. 99 ТК РФ нарушил начальник цеха?*
- *К какой группе правоотношений относятся возникшие отношения между администрацией и профкомом при введении сверхурочных работ?*

Задача №9.

• *Укажите, какими статьями ТК РФ и нормативными актами регулируются:*

- *порядок приема на работу;*
- *предварительное испытание при приеме на работу;*
- *выдача и порядок ведения трудовых книжек;*
- *порядок наложения дисциплинарного взыскания;*
- *порядок заключения и содержание коллективного договора;*
- *порядок разрешения коллективного спора, в том числе объявление забастовок.*

• *К какому виду источников трудового права (закон, подзаконный акт и т.д.) относятся указанные вами нормативные акты?*

Задача №10.

Группа депутатов внесла на рассмотрение областного Законодательного собрания законопроект "О мерах по стимулированию экономики области", где в числе прочих мер предусматривалось установление на территории области 42-часовой рабочей недели. По мнению авторов проекта, эта мера должна создать более выгодные условия для развития производства на территории области, привлечь дополнительные инвестиции и тем самым значительно сократить количество безработных.

- *Какое решение должна вынести юридическая экспертиза законопроекта по данному вопросу?*
- *В каком соотношении находятся федеральные нормативные акты и нормативные акты субъектов федерации?*

Задача №11.

Мастер И.Шульгин получил земельный участок в 15 соток для строительства дачи. Чтобы построить дачу, И.Шульгин заключил договор с тремя рабочими о том, что они в течение 6 месяцев построят ему жилое строение "под ключ" по предоставленному им проекту и за установленную плату. К указанному в договоре сроку рабочие сдали строение по акту, получив вознаграждение. Однако помимо этого рабочие дополнительно

потребовали у И.Шульгина выплатить им отпускные за проработанное время, ссылаясь на ст. 122 ТК РФ.

• *Какие отношения сложились между рабочими и мастером И.Шульгиным в связи со строительством дачи?*

• *Нормами какой отрасли права они регулируются?*

• *Имеют ли в этом случае рабочие право на оплачиваемый ежегодный отпуск?*

Литература

1. Конституция РФ от 12 декабря 1993 года.

2. Трудовой Кодекс РФ по состоянию на 15 февраля 2013 года, гл.1, 2, 10,12.

3. Трудовое право: учебник / под ред. О.В. Смирнова и И.О.Снигиревой. - М.: ООО «Проспект», 2011.

4. Комментарий к Трудовому Кодексу РФ/отв. Редактор проф. Орловский Ю.П. - ИНФРА –М- КОНТРАКТ, 2009.

3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

План занятий:

1. Понятие и уровни социального партнерства в сфере труда.

2. Основные принципы, формы и органы социального партнерства.

3. Коллективные переговоры, коллективные договоры и соглашения.

4. Ответственность за нарушение законодательства о социальном партнерстве.

ЗАДАЧИ

Задача №1.

Администрация табачной фабрики и профсоюзный комитет решили заключить коллективный договор на 2011 год. Инициатором выступила администрация фабрики, направив письмо 27 сентября на имя профкома.

• *Какие основные принципы должны соблюдать администрация и профком фабрики при ведении коллективных переговоров?*

• *В течение какого времени профком должен дать ответ администрации фабрики?*

• *Напишите содержание ответа профкома.*

Задача №2.

В процессе проведения коллективных переговоров профком запросил от администрации информацию об экономическом состоянии предприятия, включая и размер полученной прибыли по итогам года. Администрация ответила отказом, ссылаясь на то, что данная информация является

коммерческой тайной и не может быть предоставлена членам комиссии по переговорам.

- *Насколько законным является отказ администрации?*
- *Какими правами обладают члены комиссии по переговорам?*
- *Что является коммерческой тайной?*

Задача №3.

При проведении коллективных переговоров один из членов комиссии, работник Иванов, совершил дисциплинарный проступок – опоздал на работу. Мало того, он рассказал своему другу (коммерсанту) о прибыли предприятия. Администрация вынесла ему выговор.

- *Правильно ли поступила администрация?*
- *Какие гарантии и компенсации предусмотрены лицам, участвующим в коллективных переговорах?*
- *Что является коммерческой тайной?*

Задача №4.

Государственное предприятие “Спектор” после приватизации было преобразовано в акционерное общество. На предприятии существовал коллективный договор. После приватизации руководство АО отказалось соблюдать коллективный договор на том основании, что предприятие полностью сменило форму собственности.

- *Какие правомерные действия должен предпринять профком АО в сложившейся ситуации?*
- *Какой порядок предусмотрен для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговорах?*

Задача №5.

Коллективный договор, заключенный на предприятии «Рассвет», предусматривал право работников в случае увольнения по сокращению штатов на повышенное выходное пособие в размере пятимесячной средней заработной платы. Вновь назначенный директор в ходе проведения реорганизации предприятия уволил ряд работников по сокращению штатов. Выплатить выходное пособие в повышенном размере, как предусматривалось коллективным договором, он отказался, мотивируя свой отказ тем, что заключенный ранее коллективный договор не был зарегистрирован в органе по труду. Требование профсоюзного комитета о реализации условий коллективного договора директор выполнить отказался.

- *Какие действия должен предпринять профсоюзный комитет?*

- *Какие факты обуславливают вступление в силу коллективного договора?*
- *Кто осуществляет контроль за выполнением коллективного договора?*

Задача №6.

Двадцатилетнего рабочего В.Захарова выбрали участвовать в разработке территориального соглашения от представителей работников. В.Захаров обратился в юридическую консультацию с просьбой дать разъяснение:

- *Что такое социальное партнерство?*
- *Каковы основные принципы, формы и уровни социального партнерства?*
- *Дайте письменное разъяснение В.Захарову.*

Задача №7.

Работодатель направил коллективный договор на уведомительную регистрацию в областное управление правовой и технической инспекции труда. Областное управление отказало в регистрации, так как в состав комиссии по проведению коллективных переговоров от имени работников входил заместитель директора, являющийся членом профсоюза.

- *Дайте правовую оценку данной ситуации.*
- *Кто является представителями от работников и работодателя?*
- *Каков порядок регистрации коллективного договора?*

Задача №8.

В процессе осуществления контроля за выполнением коллективного договора на государственном предприятии «Дукат», профсоюзный комитет цеха неоднократно выявлял грубые нарушения обязательств по коллективному договору со стороны начальника транспортного цеха А.Ковальчука. Профком принял решение потребовать отстранения его от должности.

- *Должен ли директор предприятия выполнить требование профсоюзного комитета и уволить начальника транспортного цеха?*
- *Если да, то какую запись должны ему сделать в трудовой книжке?*
- *Какая административная ответственность предусмотрена для представителей работников и представителей администрации?*

Задача №9. Администрацией машиностроительного завода «Прогресс» и профсоюзным комитетом разработан и утвержден коллективный договор на 2013-2016 годы.

• *Составьте примерное содержание и структуру коллективного договора.*

• *Какие основные формы участия работников в управлении организацией?*

• *Каков порядок ведения и заключения коллективного договора филиала предприятия?*

Задача №10.

В Приморском крае разработано и принято социально-трудовое соглашение между Правительством края, союзом работодателей и территориальным объединением профсоюзов.

• *Является ли соглашение нормативным актом?*

• *Какие виды соглашений предусмотрены законодательством?*

• *Каков срок и сфера действия социально-трудовых соглашений?*

Литература

1. Трудовой Кодекс РФ ст.8-9 гл. 1, 3, 4, 6, 7, 8, 9.
2. Конвенция МОТ № 98 от 1949 г. «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров».
3. Кодекс об административных правонарушениях от 30.12.2001г. с учетом последних изменений и дополнений на сегодняшнее время.
4. Комментарий к Трудовому Кодексу РФ/отв. редактор проф. Орловский Ю.П. - М: ИНФРА-М- КОНТРАКТ, 2009, с. 88-180.
5. ФЗ от 21.12.2001 г. №178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» (ст. 9).
6. Трудовое право: учебник / под ред. О.В. Смирнова и И.О.Снигиревой. - М: ООО «Проспект», 2011.
7. Закон РФ от 9 июня 1993 года №5485-1 «О государственной тайне» с последними изменениями, внесенными ФЗ от 0. 12.2007 г. №318 –ФЗ.
8. Федеральный закон от 29 июля 2004 года №98-ФЗ «О коммерческой тайне» с последними изменениями, внесенными ФЗ от 24 июля 2007 года №214 –ФЗ.

4. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

План занятий:

1. Понятие и виды трудового договора.
2. Содержание трудового договора.

3. Стороны трудового договора.
4. Прием на работу.
5. Испытание при приеме на работу.

ЗАДАЧИ

Задача №1.

Начальник ремонтного цеха завода И.Касымов И. пригласил на работу двух слесарей-наладчиков для выполнения временной работы по установке станков. Рабочие добросовестно выполнили задание, однако бухгалтерия завода отказалась платить рабочим, мотивируя такое решение тем, что начальник ремонтного цеха не пользуется правом найма и увольнения работников. Слесари предъявили иск непосредственно И.Касымову.

- *Кто является сторонами в данном трудовом правоотношении?*
- *Несет ли предприятие ответственность за действия должностных лиц, заключивших трудовой договор?*
- *Имеют ли право слесари на оплату выполненной ими работы?*

Задача №2.

Директор строительной фирмы принял на работу прорабом М.Морозову сроком на 2 года для завершения жилищного комплекса с 20 апреля 2011 года.

- *На какие виды работ заключается срочный трудовой договор?*
- *В чем отличие трудового договора на неопределенный срок от срочного трудового договора?*
- *Составьте текст приказа о приеме на работу М.Морозовой.*

Задача №3.

Работница Н.Кольцова, проработав на предприятии 4 года, попросила начальника отдела кадров выдать ей на 2 дня трудовую книжку. Н.Кольцова обнаружила, что в трудовую книжку не внесена запись о её приеме на работу. Она обратилась в правовую инспекцию труда о несвоевременном и неправильном заполнении её трудовой книжки.

- *Правильно ли поступила администрация?*
- *Каким законодательным актом должен пользоваться работник отдела кадров при заполнении трудовых книжек?*
- *В каком порядке производятся записи в трудовой книжке?*

Задача №4.

Администрация морского порта заключила с бригадой из 6 человек договор подряда о ремонте небольшого судна.

- *Укажите, в чем отличие трудового договора от договора подряда.*
- *Как производится оплата труда по трудовому договору и договору подряда?*
- *Какими нормами права регулируются данные трудовые отношения?*

Задача №5.

Во время предварительной беседы начальник отдела кадров комбината бытового обслуживания сообщил гражданке Колчиной о вакансии на должность экономиста. Однако на другой день администрация комбината отказала ей в приеме на работу, ссылаясь на отсутствие у Колчиной достаточного опыта. Колчина обратилась в прокуратуру с жалобой на действия администрации, т.к., по ее мнению, администрация отказала ей в приеме на работу в связи с беременностью, о которой она сама сказала на предварительной беседе.

- *Какое решение должна принять прокуратура?*

Задача №6.

Инженер технолог А.Карпов был принят на Самарский машиноремонтный завод в качестве начальника сборочного цеха с окладом 20 тыс. рублей с пятидневной рабочей неделей.

- *Каким должно быть содержание трудового договора Карпова?*
- *Какие существенные условия включаются в трудовой договор работника?*

Задача №7.

Саша Серов, пятнадцати лет, после окончания восьми классов оставил школу и приступил (по трудовому договору) к работе табельщиком на промышленном комбинате с 8 - часовым рабочим днем. Через три дня к директору промкомбината обратилась мать Серова, которая просила уволить сына, считая, что он был принят на работу незаконно — без ее согласия - и должен продолжать учебу в школе.

- *Правильно ли был оформлен прием на работу подростка С.Серова и установлена администрацией продолжительность рабочего дня?*
- *Имеет ли право мать требовать увольнения несовершеннолетнего сына?*

Задача №8.

При ознакомлении с приказом о приеме на работу токарь Петров обнаружил в приказе приписку "с трехмесячным испытательным сроком". При переговорах в отделе кадров о приеме на работу Т.Петрову Т. никто не предлагал пройти испытание.

- *Какой порядок назначения испытания при приеме на работу предусмотрен законодательством?*
- *Какие документы необходимо предъявить Петрову Т. при заключении трудового договора?*

Задача №9.

Гражданка О.Куриленко заключила трудовой договор с бытовым комбинатом о приеме её на работу в качестве уборщицы. Проработав 9 месяцев, она взяла отпуск без сохранения заработной платы, и одновременно устроилась на другое предприятие на работу по совместительству. При этом она потребовала от администрации предприятия внести запись в трудовую книжку о работе по совместительству и ежегодно предоставлять дополнительный отпуск без сохранения зарплаты в летнее время, т.к. она является матерью - одиночкой.

- *Обязана ли администрация бытового комбината вносить в трудовую книжку О.Куриленко запись о приеме её на работу в качестве уборщицы и запись о работе по совместительству на другом предприятии?*
- *Обоснованы ли её требования о предоставлении ей дополнительного отпуска без сохранения зарплаты в летнее время?*

Задача №10.

Технолог Т.Шевцова работает на кондитерской фабрике с апреля 2005 года. В 2012 году она оформила трудовую пенсию по старости. По заданию директора начальник отдела кадров переоформила трудовой договор Т.Шевцовой на срочный трудовой договор сроком на один год, с чем Т.Шевцова была не согласна и обратилась в суд по поводу ущемления её трудовых прав.

- *Правомерны ли действия директора в отношении трудовых прав работницы?*
- *В каких случаях с пенсионерами заключается срочный трудовой договор?*

Задача №11.

Капитан К.Игнатенко из воинского подразделения, сержант полиции А.Дубов и инженер института Б.Новиков обратились в юридическую

консультацию с просьбой разъяснить, правильно ли с ними поступили по месту работы. Капитан К.Игнатенко был предупрежден, что его откомандировывают в воинскую часть в Киргизию, хотя он такого согласия не давал, ссылаясь на статью 72 прим ТК РФ, в которой предусмотрено, что перевод на другую работу возможен только с согласия работника.

Сержанту полиции А.Дубову было отказано в увольнении по собственному желанию из райотдела внутренних дел, что, как он считает, противоречит ст. 80 ТК РФ.

Инженер Б.Новиков был уволен из института как не выдержавший испытание через 3 недели после начала работы, хотя испытательный срок еще не кончился.

- *Нормами каких отраслей права регулируются отношения в указанных выше случаях?*

- *В каком случае действуют нормы Трудового Кодекса РФ?*

Задача №12.

На заводе «Восход» программиста С.Имарова временно перевели на другую работу без его согласия.

- *В каких случаях возможен:*

- *временный перевод работника без его согласия?*

- *временный перевод работника по соглашению сторон?*

- *Как производится оплата труда при временном переводе работника?*

- *Что является переводом на другую работу?*

Задача №13.

Администрация гуманитарного института в середине учебного года расторгла трудовой договор с преподавателем И.Волковым ввиду многочисленных случаев его опозданий и неявок на лекции. С решением администрации Волков был не согласен и обратился в суд. В своем иске в суд Волков указал, что срывов занятий по его вине не было, так как вместо него лекции читал доцент другого института К.Зайцев. К своему исковому заявлению Волков И. приложил копию своего договора с Зайцевым К. о чтении лекций в университете.

- *Как следует суду разрешить данное дело?*

Задача №14.

Директор АО «Торговая компания» заключил со строительной фирмой «Шанс-Ас» договор на ремонт офисных помещений компании. Рабочие строительной фирмы заканчивая ремонт, неожиданно узнали, что их фирма

обанкротилась и выплатить им зарплату не в состоянии. Тогда рабочие обратились к директору «Торговой компании» с просьбой не перечислять деньги за выполненный ремонт их фирме, а выплатить зарплату непосредственно им, иначе они не станут заканчивать ремонт.

- *Директор вызвал юриста компании и попросил юридически грамотно разрешить данную ситуацию.*

- *Ответьте письменно рабочим строительной фирмы "Шанс-Ас".*

Задача №15.

Старший научный работник А.Ларин обратился с письменным заявлением к администрации научно-исследовательского института о выдаче ему копии документов, связанных с работой, для участия в конкурсе на замещение вакантной должности доцента в Академии гражданской авиации. Администрация института отказала Ларину в просьбе, ссылаясь на их коммерческую тайну.

- *Правомерно ли заявление администрации?*

- *Какие документы А.Ларину администрация института обязана выдать и в какой срок?*

- *Укажите порядок оформления копий документов.*

Литература

1. Конституция РФ от 12 декабря 1993 года.
2. Трудовой Кодекс РФ по состоянию на 15 февраля 2013 года, гл. 10, 11.
3. Трудовое право: учебник / под ред. О.В. Смирнова и И.О.Снигирева. - М: ООО «Проспект», 2011.
4. Комментарий к Трудовому Кодексу РФ/отв. Редактор проф. Орловский Ю.П. - М: ИНФРА –М- КОНТРАКТ, 2009.
5. ФЗ от 17.12.2001 г. №173 –ФЗ «О трудовых книжках в РФ» с последними изменениями, внесенными ФЗ от 30.12. 2008 г. № 319 –ФЗ.
6. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 года №225 «Правила ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей» с последними изменениями, внесенными постановлением Правительства РФ от 19.05.2008 г.№373.
7. Федеральный закон от 29 июля 2004 года №98-ФЗ «О коммерческой тайне» с последними изменениями, внесенными ФЗ от 24 июля 2007 года №214 –ФЗ.

5. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

План занятий:

1. Понятие и виды перевода на другую работу.

2. Временный перевод на другую работу.
3. Общие основания прекращения трудового договора.
4. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
6. Расторжение трудового договора.

ЗАДАЧИ

Задача №1.

Медицинская сестра клинического санатория "Весна" Л.Антонова приказом главврача была переведена временно на 6 месяцев из отделения санатория на другую работу — медсестрой в подведомственные детские ясли. Антонова обратилась в КТС с заявлением о восстановлении её на прежней работе.

- *Какое решение должна принять комиссия по трудовым спорам?*
- *Что является временным переводом на другую работу?*

Задача №2.

Экспедитор К.Михайлова с окладом 15,0 тыс. рублей в месяц в связи с рождением дочери написала заявление с просьбой перевести ее на работу, не связанную с разъездами, на период кормления дочери. Администрация перевела К.Михайлову на должность кладовщика, сохранив за ней средний заработок по прежней работе. Узнав, что её десятимесячная дочь находится на искусственном вскармливании, администрация предложила Михайловой вернуться на прежнюю работу.

- *Имела ли право К.Михайлова требовать перевода на другую работу?*
- *Законно ли предложение администрации?*

Задача №3.

В связи с отсутствием объемов работ работодатель предприятия предложил временно перевести двух газосварщиков на должность сторожей, с чем они были не согласны. Был издан приказ о переводе их на другую должность и имеются заявления о их несогласии.

- *Правомерны ли действия работодателя?*
- *Должна ли учитываться квалификация работников?*

Задача №4.

А.Ларионова работала в качестве раскройщицы тканей в ателье. Ее рабочее место по договору было перенесено в магазин по продаже тканей. В связи с резким сокращением объема работ в магазине А.Ларионову с 10 марта 2012 года перевели на работу в филиал ателье, расположенный в

другом районе города. А.Ларионова не согласилась с данным переводом и администрация предложила ей уволиться по собственному желанию.

- *Можно ли рассматривать действия администрации ателье как перевод А.Ларионовой на другую работу?*
- *Имеет ли право А.Ларионова на выходное пособие?*
- *Составьте приказ администрации на увольнение Ларионовой А. в соответствии с ТК РФ.*

Задача №5.

В адрес машиностроительного завода морем прибыл груз. Из порта прибытия сообщили, что порт не в состоянии разгрузить корабль из-за недостатка рабочих, и предложили заводу выделить бригаду грузчиков, а технику предоставит порт. Директор завода издал приказ о направлении в порт 20 человек для разгрузки корабля, обещав всем, кто будет работать в порту, полуторный тариф по оплате труда. Однако рабочие отказались работать в порту и продолжали работать на своем прежнем месте. Через два дня завод остановился из-за отсутствия комплектующих изделий, находящихся на корабле.

- *Имели ли право работники завода отказываться от работы в порту при данных обстоятельствах?*
- *Какие меры вправе был принять директор завода, чтобы предотвратить простой?*

Задача №6.

В филиале Самарского машиностроительного завода в сборочном цехе, который находится за пределами города, установили 5 новых станков с программным управлением. В целях повышения использования высокопроизводительных станков администрация из головного предприятия перевела 4 токарей 6 разряда в филиал, установив двухсменный график рабочего времени. Рабочие отказались выполнить распоряжение администрации, ссылаясь на их незаконный перевод, и обратились в КТС.

- *Имела ли администрация право на указанный перевод?*
- *В чем отличие перевода работника на другую работу от перемещения у того же работодателя на другое рабочее место?*
- *Какое решение должна принять комиссия по трудовым спорам в связи с отказом токарей от перевода?*

Задача №7.

Экономист Б.Алентова, работающая в страховой компании «Надежда», 22 марта 2012 года подала заявление на увольнение по

собственному желанию с 3 апреля 2012 г., но 27 марта на работу не вышла, уехав по личным делам в деревню к родителям.

- *По какой статье должна быть уволена Б.Алентова?*
- *Составьте приказ администрации о её увольнении.*
- *Каков общий порядок и условия расторжения трудового договора:*
а) *на неопределенный срок; б) на определенный срок; в) на срок до 2 месяцев;*
г) *на сезонных работах?*

Задача №8.

Приказом по заводу токарь Иванов был уволен по п. 5 ч.1 ст.81 ТК РФ. Иванов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что он выполнял все поручения мастера цеха. С двумя дисциплинарными взысканиями, которые на него были наложены в связи с опозданием на работу на 20 минут 6 марта и уходом с рабочего места 1 апреля без разрешения мастера с 16 часов, он не согласен, так как причины опоздания и ухода его были уважительные. На суде Иванов заявил, что никаких объяснений с него мастер не требовал, и с приказами администрации завода он не ознакомлен. В объяснении суду администрация завода сообщила, что Иванов отказался от ознакомления с приказом, а уход его с работы 1 апреля повлиял на своевременность выполнения принятого заказа. Администрация расценила эти обстоятельства как свидетельство о нежелании Иванова работать на заводе.

- *Какие должен представить работодатель суду доказательства, свидетельствующие о нарушении работником трудовых обязанностей?*
- *Какие основания увольнения работника, предусмотренные ч. 1 ст.81 ТК РФ, относятся к дисциплинарным взысканиям?*
- *Сформулируйте решение суда по иску Иванова.*

Задача №9.

04 декабря 2011 года программист производственной компании И.Тимкин подал заявление об увольнении по собственному желанию. 08 декабря 2011 года был издан приказ о его увольнении по ст. 80 ТК РФ.

10 декабря 2011 года И.Тимкин вновь обратился к администрации с просьбой считать его прежнее заявление об увольнении недействительным, т. к. у него изменились семейные обстоятельства, и он решил продолжать работу в компании. Администрация, ссылаясь на то, что на его рабочее место приглашен другой работник, отказала в просьбе И.Тимкину.

- *Законны ли действия администрации?*

Задача №10.

Предприниматель Я.Зайцев принял решение о прекращении деятельности небольшого ткацкого производства, в котором работало 20 человек. О предстоящем увольнении Я.Зайцев издал приказ за месяц и под роспись предупредил об этом работников.

- *Какими законодательными актами предусмотрена ликвидация предприятия и в каких случаях?*
- *Какие гарантии и компенсации установлены работникам в связи с ликвидацией предприятия?*
- *Какую ошибку допустил в приказе Я.Зайцев?*

Задача №11.

В коммерческом предприятии по пошиву постельного белья «Пулька» в феврале предусмотрено сокращение работников расчетного отдела на две штатные единицы, но в швейном цехе есть 2 вакансии швей. Работодатель предложил работникам расчетного отдела занять эти вакансии, но они отказались, мотивируя тем, что они имеют другую квалификацию.

- *Какими документами подтверждается предстоящее сокращение штатов работников?*
- *Кто из работников имеет преимущественное право на оставление на работе?*
- *Какая запись должна быть произведена в трудовую книжку работниц в связи с данным увольнением?*

Задача №12.

20 апреля 2011 года А.Суриков был принят на лесобработывающую фабрику в качестве рабочего. Отработав две недели, он получил заработную плату и отсутствовал на рабочем месте 4 дня. На пятый день А.Суриков появился на работе в состоянии алкогольного опьянения. Работодатель в тот же день издал приказ об увольнении А.Сурикова.

- *Какие нарушения относятся к числу грубых нарушений работником трудовых обязанностей?*
- *Какие документы необходимо собрать при увольнении работника по инициативе работодателя в соответствии с ч.1 ст.80, п.5,6 ч.1 ст.81 ТК РФ?*
- *В качестве начальника отдела кадров составьте приказ на увольнение А.Сурикова.*

Задача №13.

По предоставлению начальника цеха токарь О.Петренко - член профсоюзной организации - был уволен по п. 3 ч.1 ст.81 ТК РФ в связи с тем, что в течение месяца не выполнял норму выработки. В исковом заявлении в суд О.Петренко просил восстановить его на работе, так как администрация заставляла его работать на неисправных устаревших станках, в то время как норма выработки рассчитана для работы на станках новейшего образца. Кроме того, увольнение не было согласовано с профкомом.

- *Какие нарушения допущены администрацией?*

Задача №14.

Юра Савичев, воспитанник детского дома, в возрасте 16 лет был принят учеником токаря по трудовому договору. Через 3 месяца обучения ему был присвоен 3 квалификационный разряд токаря и установлен 8-часовой рабочий день. В сентябре Савичев поступил на вечернее обучение в колледж. В период учебы Савичев стал без разрешения раньше уходить с работы, а с 20 по 23 ноября не явился на работу из-за участия в конкурсе по математике в колледже. Директор предприятия своим приказом уволил Ю.Савичева за прогул.

- *Какие нарушения трудового законодательства допустила администрация при приеме и увольнении Ю.Савичева Ю.?*

Задача №15.

Технолог кондитерского предприятия А.Стоцкий с 10 декабря 2011 года был признан бюро городской медико-социальной экспертизы инвалидом второй степени с ограничением способности к трудовой деятельности и с рекомендацией «нетрудоспособен».

- *Составьте приказ об увольнении А.Стоцкого.*
- *Какие обстоятельства являются основанием для расторжения трудового договора независимо от воли сторон?*

Литература

1. Конституция РФ от 12 декабря 1993 года.
2. Трудовой Кодекс РФ по состоянию на 15 февраля 2013 года, гл. 13, 14, 26, 27, 30, 42, 44.
3. Гражданский Кодекс РФ (ст.61, п.8 ст. 63, ст.65).
4. Гражданский Кодекс РФ (ст.42, 45).
5. Федеральный закон от 30 июня 2006 г. №90 –ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов

СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» с последними изменениями внесенными от 29.12.2012 № 280-ФЗ.

6. Трудовое право: учебник / под ред. О.В. Смирнова и И.О.Снигирева. - М: ООО «Проспект», 2011.

7. Комментарий к Трудовому Кодексу РФ/отв. Редактор проф. Орловский Ю.П. - М: ИНФРА –М- КОНТРАКТ, 2009.

8. ФЗ от 17.12.2001 г. №173 –ФЗ «О трудовых книжках в РФ» с последними изменениями, внесенными ФЗ от 30.12. 2008 г. № 319 –ФЗ.

9. Федеральный закон от 29 июля 2004 года №98-ФЗ «О коммерческой тайне» с последними изменениями, внесенными ФЗ от 24 июля 2007 года №214 –ФЗ.

10. Постановление Госкомстата России от 5 января 2004 года №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» //Бюллетень Минтруда России. 2004. №5.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

План занятий:

1. Понятие «рабочее время» и его виды.
2. Режим и учет рабочего времени.
3. Сверхурочные работы и их оплата.
4. Работа в ночное время.
5. Понятие и виды времени отдыха.
6. Ежегодные отпуска. Порядок предоставления.

ЗАДАЧИ

Задача №1.

Приказом директора швейного предприятия для досрочного выполнения заказа, поступившего от дирекции гостиницы, с 15 ноября по 10 декабря 2011 года рабочий день для всех рабочих и служащих был установлен продолжительностью 9 часов при пятидневной рабочей неделе. Кроме того, для работниц раскройного цеха выходные дни суббота и воскресенье были объявлены рабочими днями. Работницы Роднина и Козырева, кормящие матери, были не согласны с приказом и обратились за разъяснением в профком предприятия. Профсоюзная организация обратилась к директору с предложением об отмене приказа, ссылаясь на статьи ТК РФ.

• *Вправе ли дирекция предприятия временно устанавливать более длительную продолжительность рабочего дня и рабочей недели?*

• *Дайте определение рабочему времени?*

• *Какие виды рабочего времени установлены ТК РФ?*

- *Какие иные периоды относятся к рабочему времени?*
- *Какова продолжительность рабочего дня и рабочей недели по действующему законодательству?*

Задача № 2.

Работнику предприятия по изготовлению мебели 20 декабря 2011 года была установлена вторая группа инвалидности. В рекомендации бюро медико–социальной экспертизы ему была рекомендована легкая работа с сокращенным рабочим днем.

- *В каких случаях устанавливается сокращенная продолжительность ежедневной работы и недели?*

Задача №3.

ТОО занимается охранной деятельностью, выплачивает работникам установленную заработную плату за работу в ночное время. Так как у работников охраны высокий оклад, то главный бухгалтер, в целях экономии, принял решение отменить оплату работы в ночное время. График работы - сутки через три дня.

- *Определите порядок установления рабочего времени для работников данного ТОО.*
- *Имел ли право главный бухгалтер изменять условия трудового договора?*
- *С какого времени считается ночное время и какая категория работников не допускаются к работе в ночное время?*

Задача №4.

Работниц комбината общественного питания «Тюльпан» Кедрову и Потапову, имеющих детей в возрасте от 1,5 до 2 лет, начальник отдела кадров познакомил с приказом директора о привлечении их к сверхурочной работе с 20 января по 02 февраля 2011 года в связи с невыходом на работу из-за болезни двух других работниц. Работницы отказались от выполнения данного приказа, за что администрация объявила им дисциплинарное взыскание – замечание.

- *Правомерны ли действия администрации?*
- *Дайте определение понятия «сверхурочная работа».*
- *Каков порядок привлечения работников у сверхурочной работе?*

Задача №5.

Приемщица химчистки «Идеал» А.Лазутина обратилась к директору с

просьбой перевести ее на неполный рабочий день продолжительностью 4 часа, ссылаясь на то, что ей трудно справляться с домашними делами и уходом за ребенком в возрасте 2-х лет. Директор дал согласие на неполный рабочий день с условием, что она сама подыщет себе замену на вторую половину дня. Кроме того, директор предупредил А.Лазутину, что она будет получать только половину прежней зарплаты, ее стаж и отпуск также будут исчисляться в половинном размере.

- *Какой порядок установления неполного рабочего времени предусмотрен трудовым законодательством?*

- *Каков порядок исчисления стажа, дающего право на трудовой отпуск работника?*

- *Влияет ли неполный рабочий день на исчисление страхового стажа работника?*

Задача №6.

Бухгалтер И.Семенова по просьбе главного бухгалтера неоднократно оставалась после работы для составления годового отчета, что не входило в ее непосредственные обязанности. После сдачи годового отчета И.Семенова подала заявление об оплате 28 часов сверхурочной работы. Администрация отказала Семеновой И. в оплате сверхурочных работ, ссылаясь на то, что у И.Семеновой ненормированный рабочий день, и поэтому она должна работать столько, сколько требуется по ее должности, а ее переработка компенсируется дополнительным отпуском. И.Семенова И подала заявление в КТС.

- *Какое решение должна принять КТС?*

Задача №7.

Рабочий день на предприятии установлен с 8:00 до 17:00, что закреплено в трудовом договоре каждого работника и в правилах внутреннего трудового распорядка. С введением на предприятии проходной с электронной системой учета работодатель установил режим для сотрудников с 07:50 часов (утро перед началом рабочего дня) до 17:50 часов (окончание рабочего времени). Мотивирует он это тем, что работнику необходимо время дойти до цеха и переодеться.

- *Правомерны ли действия работодателя?*

- *Как правильно оформить документы для внедрения данной системы?*

Задача №8.

В типографии «Знание - сила» пять производственных цехов. Три цеха работают в две смены, а два цеха - в три смены.

- *В каких случаях в организации применяется сменная работа?*
- *Какие требования должны отражать графики сменности?*
- *Какие виды учета рабочего времени применяются на предприятиях?*

Задача №9.

Право на отдых является конституционным правом каждого человека.

- *Какой статьёй Конституции РФ и ТК РФ установлено это право?*
- *Какие гарантии на отдых установлены, работающему по трудовому договору?*

Задача №10.

Аккумуляторщиком крупной автобазы В.Плохов работает с 5 мая 2005 года. Право на ежегодный отпуск он не использует, так как ему нет замены. Но в течение года обязательно берет отпуск без сохранения заработной платы на 5 дней. При проверке использования времени отдыха работниками автобазы правовой инспектор труда в предписании администрации отметила об ущемлении прав В.Плохова в предоставлении ему трудового отпуска. В.Плохов с радостью согласился на оплачиваемый трудовой отпуск, так как не предполагал, что трудовой отпуск оплачивает работодатель.

- *Какие виды отдыха предусмотрены ТК РФ?*
- *Какие периоды работы включаются в стаж, дающий право на трудовой отпуск?*
- *Какой продолжительностью должен быть отпуск у аккумулятора В. Плохова?*

Задача №11.

Стоматологу З.Куприяновой предоставили трудовой отпуск на 28 календарных дней. Она вместе с сыном Максимом, 8 лет, поехала к родственникам в Воронеж, где в течение 5 дней болела, что подтверждается больничным листом. По возвращении из отпуска З.Куприянова обратилась с просьбой продлить ей отпуск на время болезни. Начальник отдела кадров в просьбе ей отказал.

- *Правильно ли дал ответ начальник отдела кадров?*

Задача №12.

Фотограф Н. Гушин поступил на работу 20 марта 2010 г. Считая, что через 6 месяцев работы он имеет право на отпуск, Н.Гушин с 10 сентября 2010 г. не вышел на работу и уехал к родственникам на Азовское море. Когда он вернулся 24 сентября, работник кадров ему сообщила, что он с 11

сентября 2010 г. уволен за прогул согласно п/п «а» п.6 ч.1 ст 81 ТК РФ. Гущин обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

- *Какое решение должен принять суд?*

Литература

1. Конституция РФ от 12 декабря 1993 года.
2. Трудовой Кодекс РФ по состоянию на 15 февраля 2013 года, гл. 15, 16, 17,18, 19, 40, 42.
3. Гражданский Кодекс РФ (ст.61, п.8 ст. 63, ст.65).
4. Гражданский Кодекс РФ (ст.42, 45).
5. Федеральный закон от 30 июня 2006 г. №90 –ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» с последними изменениями, внесенными от 29.12.2012 № 280-ФЗ.
6. Трудовое право: учебник / под ред. О.В. Смирнова и И.О.Снигирева. – М: ООО «Проспект», 2011.
7. Комментарий к Трудовому Кодексу РФ/отв. Редактор проф. Орловский Ю.П. - М: ИНФРА –М- КОНТРАКТ, 2009.
8. Федеральный Закон от 24 ноября 1995 г. №181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 23 июля 2008 г. №160 –ФЗ.
9. Федеральный закон от 29 июля 2004 года №98-ФЗ «О коммерческой тайне» с последними изменениями, внесенными ФЗ от 24 июля 2007 года №214 –ФЗ.
10. Постановление Госкомстата России от 5 января 2004 года №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты». //Бюллетень Минтруда России. 2004. №5.

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

ВАРИАНТ № 1

1. Отраслевые принципы трудового права закреплены:

А. исключительно в Конституции РФ

В. только в Трудовом кодексе РФ

С. в Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, иных федеральных законах и нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти, содержащих нормы трудового права

2. Если международным договором РФ установлены иные правила, чем Трудовым кодексом РФ, то:

А. применяются нормы Трудового кодекса

В. правила международного договора применяются в части, не противоречащей Трудовому кодексу

С. правила международного договора не применяются

3. Принцип обеспечения прав работников на участие в управлении организацией относится:

А. к отраслевым принципам трудового права

В. к принципам института социального партнерства

С. к принципам института защиты трудовых прав работников

4. Социальное партнерство - это:

А. совокупность норм права, направленных на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

В. система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования как трудовых отношений, так и иных, непосредственно связанных с ними

С. система взаимоотношений, направленная на согласование интересов работников, работодателей и профсоюзов

5. В сфере социального партнерства на федеральном уровне заключаются:

А. территориальное соглашение

В. генеральное и отраслевые (межотраслевые) соглашения

С. межрегиональное и отраслевые (межотраслевые) соглашения

6. При заключении трудового договора нельзя требовать документ:

А. паспорт

В. характеристику

С. трудовую книжку

7. Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется:

А. служебная записка на имя работодателя

В. протокол разногласий

С. протокол решения профсоюзного комитета о разногласиях

8. Коллективный договор заключается на срок не более:

А. 1 года

В. 3 лет

С. 5 лет

9. Трудовой договор должен быть оформлен:

А. в письменной форме, путем составления одного документа в 2-х экземплярах

В. путем написания работником заявления о приеме на работу

С. достаточно издать приказ о приеме на работу

10. Работником — стороной по трудовому договору может быть:

А. физическое лицо, достигшее пятнадцатилетнего возраста, либо получившее основное общее образование (отчисленное из учебного заведения общего образования) в возрасте 14 лет, либо получившее согласие обоих родителей на заключение трудового договора в более раннем возрасте

В. любое физическое лицо, фактически допущенное к работе

С. физическое лицо, достигшее шестнадцатилетнего возраста, либо получившее основное общее образование (отчисленное из учебного заведения общего образования) в возрасте 15 лет, либо получившее согласие одного из родителей на заключение трудового договора в более раннем возрасте

11. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его:

А. призыва на военную службу

В. оплачиваемого трудового отпуска

С. при переводе на другую работу

12. При расторжении трудового договора, в связи с отказом работника от перевода его на другую работу, ему выплачивается выходное пособие:

А. в размере двухнедельного среднего заработка

В. в размере среднемесячного заработка

С. выходное пособие не выплачивается

13. Продолжительность рабочего времени в неделю установлена для работников до 16 лет

А. 35 часов в неделю

В. 30 часов в неделю

С. 24 часа в неделю

14. В трудовую книжку заносятся сведения:

А. сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнениях и награждениях за успехи в труде;

В. сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнениях, награждениях за успехи в труде и взыскания за нарушение трудовой дисциплины;

С. сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнениях.

15. На какой срок работник может быть переведен на другую работу в случае катастрофы природного или техногенного характера?

А. до 1 месяца

В. до момента устранения причин катастрофы

С. на 6 месяцев

16. Трудовой кодекс РФ приравнивает прогул как к основанию для увольнения:

А. отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов в течение рабочего дня

В. отсутствие на работе без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)

С. отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов в течение рабочего дня

17. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, производится с работником:

А. при сокращении штата численности работников

В. при смене собственника имущества организации

С. при признании работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением

18. Об основании прекращения трудового договора с работником запись в его трудовую книжку производится:

А. в произвольной форме

В. со ссылкой на соответствующую статью ТК РФ

С. в соответствии с текстом приказа

19. Персональными данными работника является:

А. информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями

В. информация, представленная работником работодателю при заключении или исполнении трудового договора

С. информация о работнике, полученная работодателем от третьих лиц, касающаяся исполнения им своей трудовой функции, а также полученная в результате аттестаций и проверок, проведенных работодателем

20. Включаются ли в рабочее время специальные перерывы для обогрева и отдыха, предоставляемые людям, работающим в холодное время года на открытом воздухе?

А. Да, включаются

В. нет, не включаются

С. включаются лишь тогда, когда это предусмотрено коллективным договором

21. К работе в ночное время могут привлекаться только с их письменного согласия:

А. работники, не достигшие возраста восемнадцати лет

В. опекуны детей в возрасте до пяти лет

С. работники, работающие во вредных и опасных условиях труда

22. Сверхурочная работа - это:

А. работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работников продолжительности рабочего времени

В. работа, выполняемая работником по своей инициативе за пределами установленной для работников продолжительности рабочего времени

С. работа, выполняемая работником по инициативе профсоюзного комитета предприятия за пределами установленной для работников продолжительности рабочего времени

23. В стаж, дающий право на трудовой отпуск, включаются следующие периоды:

А. время фактической работы

В. период отпуска без сохранения заработной платы свыше 14 календарных дней

С. период отпуска по уходу за ребенком до достижения им полутора лет

24. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляет:

А. не менее 48 часов

В. не менее 45 часов

С. не менее 42 часов

25. Персональными данными работника является:

А. информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями

В. информация, представленная работником работодателю при заключении или исполнении трудового договора

С. информация о работнике, полученная работодателем от третьих лиц, касающаяся исполнения им своей трудовой функции, а также полученная в результате аттестаций и проверок, проведенных работодателем

26. Работодатель не может никому сообщать персональные данные о работнике

А. так как эта информация является конфиденциальной

В. пока не поступит запрос соответствующих государственных органов, а также до тех пор, пока такое сообщение необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника

С. пока не будет письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных Федеральным законом

27. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, предусматривается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не может быть менее

А. 6 рабочих дней

В. 12 календарных дней

С. 3-х календарных дней

28. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню:

А. уменьшается на полтора часа

В. уменьшается на один час

С. не уменьшается

29. Предельная продолжительность работы по совместительству в неделю, установленная законом, составляет:

А. 16 часов в неделю

В. 20 часов в неделю

С. 40 часов в неделю

30. Перечень праздничных нерабочих дней на территории РФ:

А. установлен статьей 110

В. установлен статьей 112

С. установлен статьей 114

ВАРИАНТ № 2

1. Принципы трудового права:

А. выражают сущность норм трудового права, главные направления его развития и закрепляемый государством определенный уровень гарантий применительно к правам и обязанностям сторон трудовых правоотношений

В. содержат понятие предмета и метода трудового права, а также совокупность субъективных прав и обязанностей сторон трудовых правоотношений

С. предназначены для облегчения понимания структуры трудового законодательства при изучении трудового права и проведении научных исследований в данной области

2. Органы государственной власти:

А. всегда в обязательном порядке являются стороной социального партнерства

В. могут являться стороной социального партнерства в случаях, предусмотренных законом

С. не вправе являться стороной социального партнерства

3. В сфере социального партнерства на территориальном уровне устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда:

А. в муниципальном образовании

В. в субъекте Российской Федерации

С. на локальном уровне

4. Представителями работников при заключении коллективного договора в организации могут являться:

А. только первичные профсоюзные организации

В. только избранные общим собранием работников (конференцией) организации представительные органы работников

С. как первичные профсоюзные организации, так и иные представительные органы работников

5. Основанием возникновения трудового правоотношения является:

А. только заключение трудового договора

В. заключение трудового договора или фактическое допущение к работе

С. заключение трудового договора, избрание (выборы) на должность и судебное решение о заключении трудового договора

6. Представители работников, принимающих участие в коллективных переговорах с целью заключения коллективного договора, не могут быть уволены

А. ни при каких условиях

В. по инициативе работодателя за исключением случаев наличия правонарушений, за которые федеральными законами предусмотрено дисциплинарное наказание в виде увольнения

С. без согласия представительного органа работников, членами которого они являются

7. Трудовой договор вступает в силу со дня подписания его

А. работником и работником отдела кадров

В. работником

С. работником и работодателем

8. Работодатель не может никому сообщать персональные данные о работнике

А. так как эта информация является конфиденциальной

В. пока не поступит запрос соответствующих государственных органов, а также до тех пор, пока такое сообщение необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника

С. пока не будет письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных Федеральным законом

9. При заключении трудового договора с неполным рабочим днем какая запись в трудовой книжке работника производится запись

А. принят на работу с неполным рабочим днем в качестве и т.д.

В. принят на работу с сокращенным рабочим днем в качестве и т.д.

С. запись не производится

10. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет:

А. 28 календарных дней

В. 28 рабочих дней

С. 18 календарных дней

11. Максимальный срок, на который может быть заключен срочный трудовой договор, - это

А. один год

В. три года

С. пять лет

12. Работодатель, решивший расторгнуть с работником срочный трудовой договор, должен его предупредить в письменной форме не менее чем:

А. за три календарных дня до увольнения

В. за пять календарных дней до увольнения

С. за семь календарных дней до увольнения

13. Расторжением трудового договора по инициативе работодателя является:

- А. статья 80 ТК РФ
- В. статья 81 ТК РФ
- С. статья 83 ТК РФ

14. При принятии решения о сокращении численности или штата работником работодатель:

А. обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения сокращения численности

В. обязан в устной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения сокращения численности

С. не обязан сообщать об этом выборному органу первичной профсоюзной организации

15. Коллективный договор - это:

- А. правовой акт
- В. свод правил, регулирующих трудовые отношения в коллективе
- С. локальный нормативный акт организации

16. Сторонами трудового договора являются

- А. гражданин и организация
- В. работник и наниматель
- С. работник и работодатель

17. Из перечисленных работников нельзя устанавливать испытание при приеме на работу:

- А. лицам пенсионного возраста
- В. женщинам, имеющим детей до трех лет
- С. лицам, не достигшим возраста 18-ти лет

18. При проведении переговоров с целью заключения коллективного договора работодатель обязан сообщить представителям работников:

А. любую необходимую информацию

В. любую информацию за исключением той, которая составляет коммерческую тайну

С. любую информацию за исключением той, которая составляет коммерческую и служебную тайну

19. При смене собственника имущества организации новый собственник вправе принять решение о прекращении трудовых отношений с руководителем, его заместителем и главным бухгалтером в течение

- А. 1 месяца
- В. 3 месяцев

С. 6 месяцев

20. Персональные данные работника работодатель может получать:

А. только у самого работника

В. у самого работника и третьих лиц с письменного согласия работника

С. у работника и третьих лиц при проведении проверки подлинности представленных работником сведений

21. Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю устанавливается:

А. для инвалидов 3 группы

В. для работников в возрасте от 16 до 18 лет

С. для работников, занятых на работах с вредными условиями труда

22. Работник может быть отозван из отпуска

А. нет, не может

В. да, но только с его согласия

С. да, но с согласия выборного профкома

23. Работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр работодатель должен

А. уволить

В. отстранить от работы

С. доставить на медосмотр в принудительном порядке

24. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию:

А. За 10 дней

В. за 14 дней

С. за 30 дней

25. Право на использование оплачиваемого отпуска за первый год работы у работника возникает по истечении

А. 11 месяцев непрерывной работы

В. одного года непрерывной работы

С. 6 месяцев непрерывной работы

26. Перерывы, предоставляемые лицам, воспитывающим ребенка без матери, включаются в рабочее время

А. да, включаются

В. нет, не включаются

С. включаются лишь тогда, когда это предусмотрено коллективным договором

27. Максимальная продолжительность сверхурочных работ в год, установленная законом:

А. 100 часов в год

В. 120 часов в год

С. 180 часов в год

28. Максимальная продолжительность работы накануне выходных дней при шестидневной рабочей недели:

А. не может превышать 5 часов

В. не может превышать 6 часов

С. не может превышать 7 часов

29. Могут быть уволены за совершение аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, только

А. руководители организации и ее структурных подразделений

В. государственные служащие

С. работники, выполняющие воспитательные функции

30. Лица, участвующие в коллективных переговорах, в подготовке проекта коллективного договора или соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением

А. среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев

В. 50 процентов среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев

С. 50 процентов среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более одного месяца

ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ

1. Трудовое право как отрасль законодательства и отрасль науки.
2. Система трудового права.
3. Предмет трудового права.
4. Метод правового регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений.
5. Единство и дифференциация трудового законодательства.
6. Субъекты трудового права и трудовых правоотношений.
7. Работодатель как субъект трудового права.
8. Правовое положение работающих собственников.
9. Наемный работник как субъект трудового права.
10. Трудовое правоотношение.
11. Источники трудового права.
12. Локальные нормы права в трудовом законодательстве.
13. Коллективный договор: понятие, содержание и правовой порядок заключения.
14. Коллективные переговоры: предмет, участники и порядок заключения.
15. Коллективные соглашения: стороны, содержание и порядок заключения.
16. Правовое положение трудового коллектива.
17. Правовое положение профсоюза в сфере действия трудового права.
18. Роль коллективных соглашений в регулировании трудовых отношений.
19. Внутренний трудовой распорядок на предприятии.
20. Юридические факты в трудовом праве.
21. Правонарушения в сфере действия трудового права.
22. Поощрительные правоотношения. Основания и меры поощрения по трудовому законодательству.
23. Трудовой договор: стороны, содержание, виды.
24. Испытание при приеме на работу: содержание, права и обязанности сторон договора.
25. Изменение трудового договора.
26. Основания прекращения трудового договора: общие положения.
27. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя: виды и правовое регулирование.
28. Правовое регулирование рабочего времени.
29. Понятие и виды времени отдыха работника.
30. Виды отпусков по трудовому праву и порядок их предоставления.
31. Правовое регулирование заработной платы.

32. Системы заработной платы по трудовому праву.
33. Оплата при отклонениях от нормальных условий труда.
34. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам по трудовому праву.
35. Обеспечение трудовой дисциплины по трудовому праву.
36. Правовое регулирование охраны труда.
37. Материальная ответственность: виды и правовая характеристика.
38. Материальная ответственность работника. Порядок возмещения причиненного ущерба.
39. Материальная и моральная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику. Возмещение морального вреда.
40. Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и норм по охране труда.
41. Защита трудовых прав работников.
42. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
43. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения. Забастовки.
44. Виды и содержание юридической ответственности за нарушение трудового законодательства.
45. Переводы на другую работу: виды и правовое содержание.
46. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда.
47. Возмещение ущерба, причиненного здоровью работника.
48. Особенности регулирования труда молодежи и женщин.
49. Декрет «О восьмичасовом рабочем дне» от 29 октября (11 ноября 1917 года) и его роль в становлении и развитии трудового законодательства Советской России. Кодекс законов о труде РСФСР.
50. Кодекс законов о труде 1922 года и особенности трудового законодательства в период НЭПА.
51. Основы трудового законодательства о труде Союза ССР и союзных республик, КЗоТ РСФСР.
52. Развитие трудового законодательства в начале 1990-х годов и тенденции его преобразования в конце XX – начале XXI века.
53. Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве.

Для заметок

*Подписано в печать 20.06.2013 г. Тираж 50 экз.
Формат изд. 60x84/16. Объем 3 усл. печ. л.*

*Отпечатано в типографии “ИП Волков А.И.”
Райымбека 212/1, оф. 319. Тел.: 330-03-12, 330-03-13*